



CRISI AZIENDALI

REPORT QUARTO TRIMESTRE 2017



IN SINTESI

VARIAZIONI TENDENZIALI GEN-DIC 2017 SU GEN-DIC 2016

1. APERTURE DI CRISI

Comunicazioni di avvio di
procedure di crisi aziendali

-49%

2. ACCORDI

Verbali di accordo stipulati
dalle parti sociali

-62%

3. CIGO

Ore autorizzate di cassa
integrazione ordinaria

-43%

4. CIGD

Ore utilizzate di cassa
integrazione in deroga

-34%

5. CIGS

Ore autorizzate di cassa
integrazione straordinaria

-52%

6. LICENZIAMENTI

Lavoratori a tempo
indeterminato licenziati

-13%

WWW.VENETOLAVORO.IT

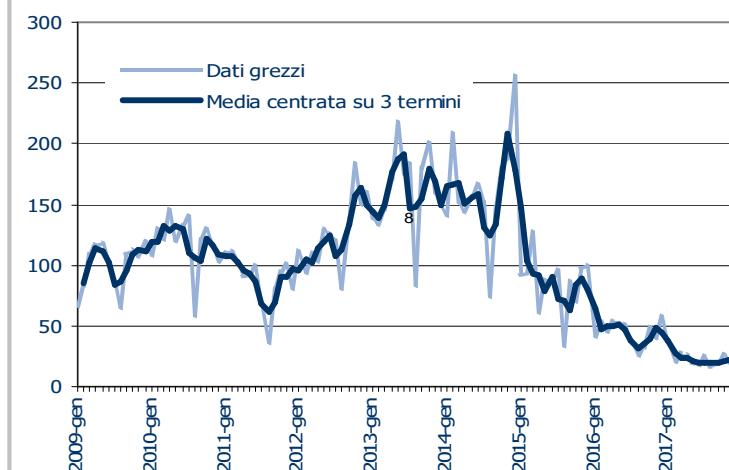
1 Aperture di crisi

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Comunicazioni	1.189	1.423	1.063	1.502	1.930	1.962	1.027	535	271
Aziende coinvolte	1.014	1.173	893	1.209	1.493	1.513	799	425	231
Lavoratori coinvolti	30.988	29.288	20.793	34.738	42.248	39.386	26.532	11.375	8.041

Fonte: Amministrazioni provinciali

- Le **comunicazioni di avvio delle procedure di crisi** nel 2017 risultano 271 contro le 535 del 2016.
- Il numero di **lavoratori potenzialmente coinvolti** nelle crisi annunciate è di 8.041 unità, in diminuzione rispetto al 2016 quando erano risultati 11.375.
- La dinamica mensile delle "aperture di crisi" (**graf. 1**) mette in evidenza a partire dalla fine del 2014 una notevole continuità della tendenza riflessiva.

Graf. 1 - Veneto. Aperture di crisi aziendali



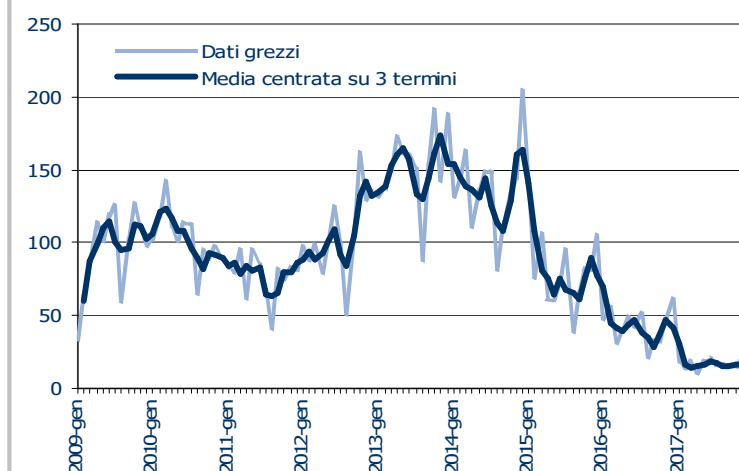
2 Accordi sottoscritti

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Accordi	1.132	1.229	926	1.266	1.823	1.650	983	509	194
Aziende coinvolte	942	1.039	786	1.037	1.426	1.273	728	424	171
Lavoratori coinvolti	41.840	37.303	26.249	35.298	48.235	40.428	31.040	12.626	5.474

Fonte: Amministrazioni provinciali

- Gli **accordi** tra le parti sociali per la **gestione delle procedure di crisi** che prevedono il ricorso alla Cassa integrazione straordinaria e/o alle procedure di licenziamento collettivo nel 2017 sono stati 194 contro i 509 del 2016.
- La rappresentazione grafica della serie mensile (**graf. 2**) conferma la dinamica fortemente riflessiva, analogamente a quanto emerge dai dati sull'avvio delle procedure di crisi.

Graf. 2 - Veneto. Accordi in materia di crisi aziendali

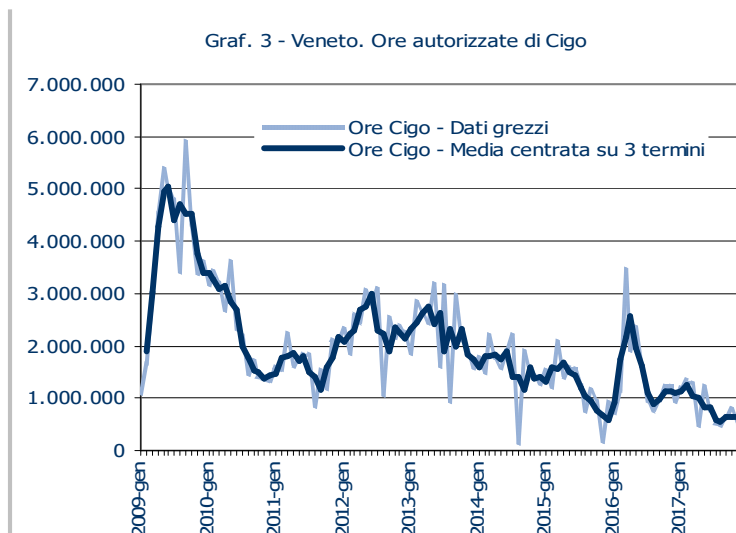


3 Cassa integrazione ordinaria (Cigo)

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Ore autorizzate (ml)	45,9	27,8	20,1	28,4	27,0	19,0	14,5	17,1	9,8
- industria (ml)	40,5	21,8	15,0	22,1	19,8	13,4	10,6	13,1	7,3
- edilizia (ml)	5,4	6,0	5,0	6,4	7,2	5,6	3,9	4,0	2,5

Fonte: Inps

- I dati Inps per la **Cassa integrazione ordinaria (Cigo)** segnalano un deciso calo delle ore autorizzate: nel 2017 sono risultate pari a 9,8 ml. contro i 17,1 ml. del 2016.
- Nei mesi a cavallo tra il 2015 e il 2016 è intervenuto l'adeguamento delle procedure amministrative a quanto previsto dal d.lgs. 148/2015 con una temporanea sospensione dell'attività di autorizzazione e quindi con effetti di posticipo delle autorizzazioni (**graf. 3**).

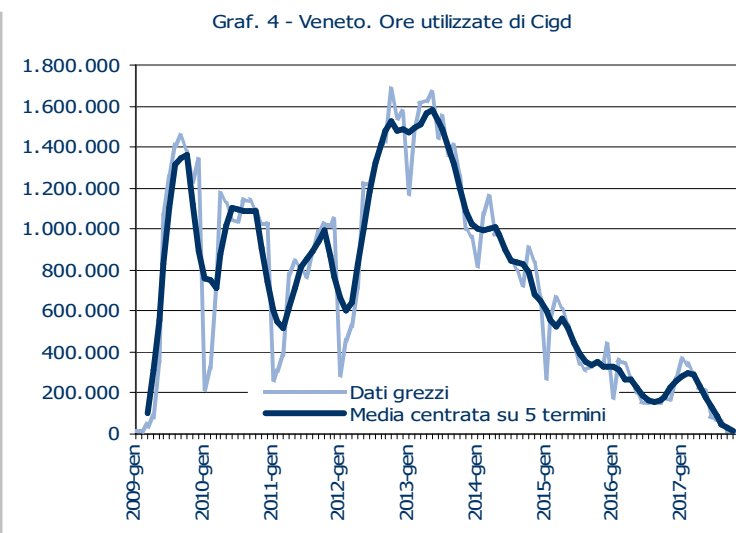


4 Cassa integrazione in deroga (Cigd)

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Ore utilizzate (ml)	9,6	11,1	9,1	13,4	16,5	10,7	5,2	2,6	1,7

Fonte: Veneto Lavoro

- I dati per la **Cassa integrazione in deroga (Cigd)** registrano una diminuzione delle ore utilizzate: nel 2017 esse sono risultate pari a 1,7 ml. contro i 2,6 ml. del 2016 (**graf. 4**). E' in fase di avvio il processo di sostituzione della Cigd con gli strumenti previsti dalla legge 92/2012 e ulteriormente disciplinati con il *Jobs Act*, vale a dire il Fis (Fondo d'integrazione salariale) e i vari Fondi specifici.



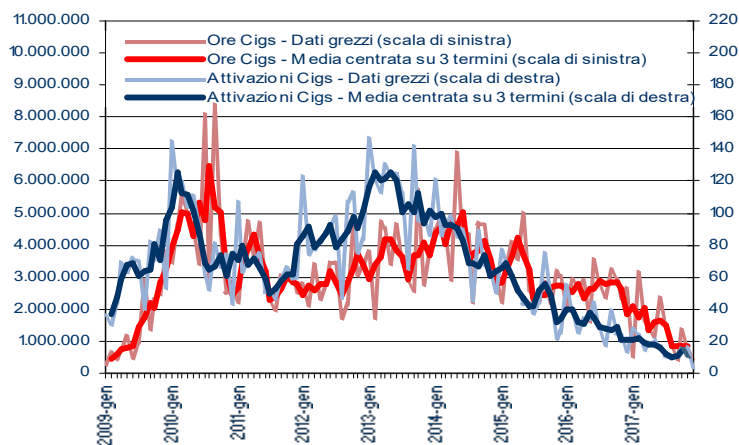
5 Cassa integrazione straordinaria (Cigs)

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Ore autorizzate (ml) (1)	17,3	55,1	36,9	35,1	43,7	49,4	36,2	31,8	15,2
- riorganizzazione e crisi	16,3	51,9	31,7	29,6	33,4	35,5	22,7	19,4	5,4
- solidarietà	0,9	3,2	5,2	5,5	10,4	13,8	13,5	12,4	9,8
Attivazioni di Cigs (2)	719	1.059	778	1.060	1.352	959	593	375	183
Aziende coinvolte (2)	581	912	628	847	1.110	805	515	295	161

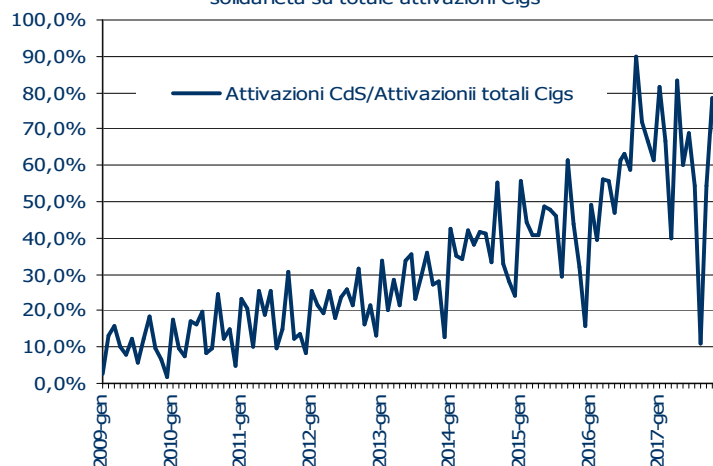
Fonte: (1) Inps; (2) Ministero del Lavoro

- I dati Inps per la **Cassa integrazione straordinaria (Cigs)** segnalano che nel 2017 le ore autorizzate hanno raggiunto i 15,2 ml. contro un volume pari a 31,8 ml. nel 2016. I dati Cigs non hanno un preciso *timing* sotto il profilo congiunturale in quanto le ore autorizzate sono riferibili (spesso) a ore di sospensione effettuate in mesi diversi.
- Secondo la nostra ricostruzione (**graf. 5a**), basata sulle date di inizio del trattamento Cigs ricavate dai decreti ministeriali, il calo delle ore autorizzate emerso a partire dalla metà del 2014 è ascrivibile alla riduzione di ingressi in Cigs retrodatabile alla fine del 2013.
- Una quota sempre più rilevante di attivazioni di Cigs è dovuta ai contratti di solidarietà: su ciò ha influito la disciplina dettata dal Jobs Act (concretizzata nel D.lgs. 148/2015) che ha previsto i contratti di solidarietà come causa specifica di Cigs, incentivandoli in vari modi (**graf. 5b**).

Graf. 5a - Veneto. Ore autorizzate e attivazioni di Cigs



Graf. 5b - Veneto. Quota % attivazioni di Contratti di solidarietà su totale attivazioni Cigs



6 Licenziamenti a conclusione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Totale licenziamenti	55,1	49,4	49,1	52,1	47,0	47,0	39,5	40,8	35,3
- disciplinari	6,1	4,1	3,8	3,5	3,0	2,9	3,4	5,5	6,0
- economici individuali	35,1	33,3	33,1	39,2	29,6	25,9	26,5	28,6	25,6
- collettivi	13,9	12,1	12,2	9,4	14,4	18,2	9,5	6,7	3,7

Fonte: Silv

Le cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato con **licenziamento** nel 2017 sono state 35.300, in calo rispetto al 2016, quando erano risultate 40.800 (**graf. 6**). In crescita sono i licenziamenti disciplinari mentre quelli economici individuali e quelli collettivi risultano in flessione.

Dal 1 gennaio 2017, come previsto dalla legge di riforma 92/2012, l'istituto dell'indennità di mobilità è stato superato: ora quanti perdono il posto di lavoro a seguito sia di licenziamento individuale che di licenziamento collettivo beneficiano, avendone i requisiti, del medesimo programma di sostegno al reddito dei disoccupati (Naspi).

Graf. 6 - Veneto. Licenziamenti a conclusione di rapporti di lavoro a tempo indeterminato

