



STEFANO DAL PRA CAPUTO & FRANCESCO PERON PER FONDAZIONE CORAZZIN

PARTECIPAZIONE

DELLE LAVORATRICI E DEI LAVORATORI

ALLE AZIENDE



MESTRE, NOVEMBRE 2023

INTRODUZIONE

Il questionario è stato realizzato nel mese di ottobre.

I rispondenti al questionario (lavoratrici e lavoratori) sono in totale: 1.143.





Genere

58,2% sesso femminile
41,8% sesso maschile



Qualifica

46,4% impiegato
40,3% operaio
5,5% Quadro
0,1% Dirigente
7,7% altro



Età

18/24 anni: 1,4%
25/34 anni: 15,2%
35/44 anni: 27,0%
45/54 anni: 46,5%
55/64 anni: 9,8%
Over 65: 0,1%



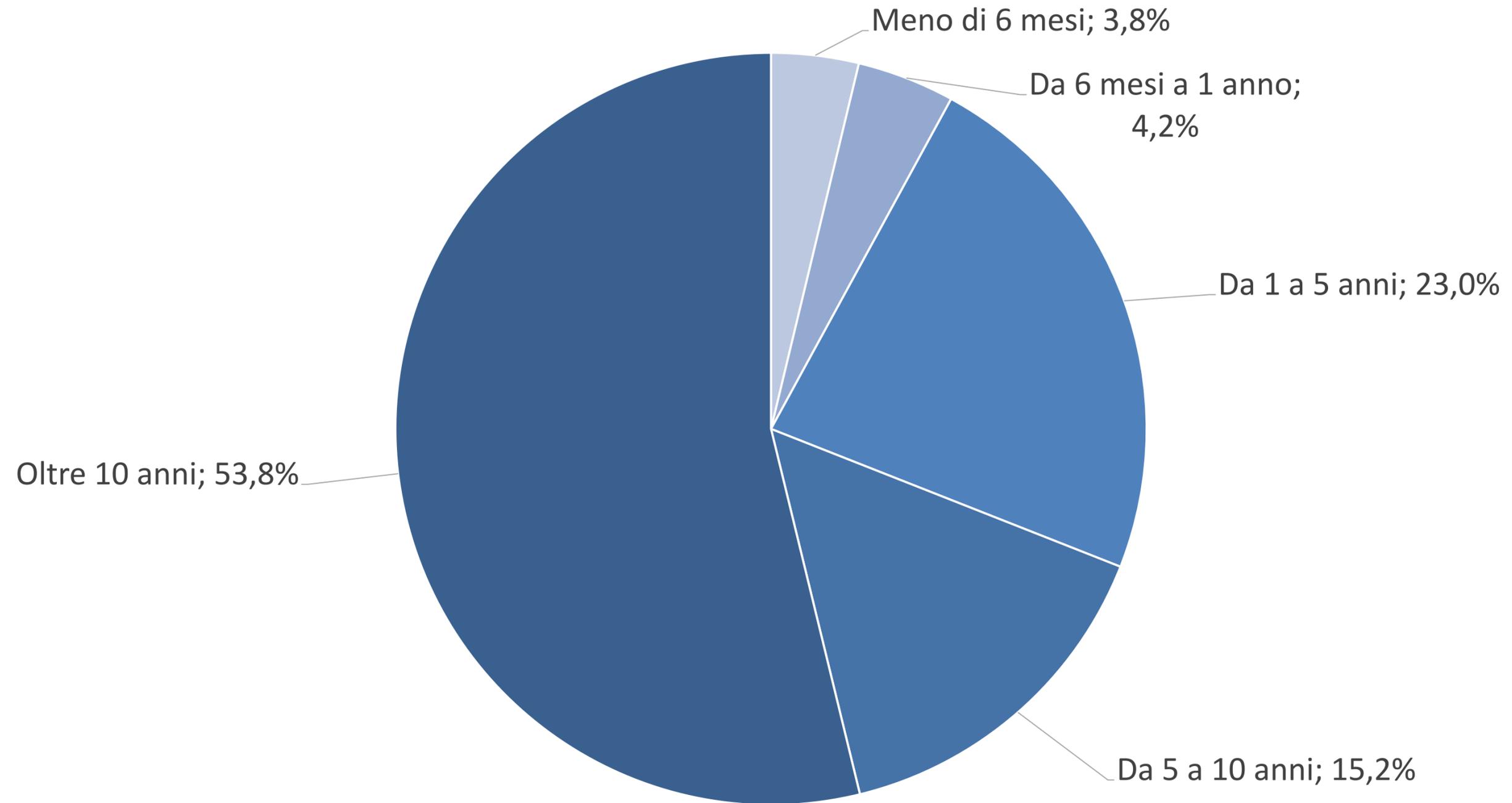
Condizione professionale

25,3% commercio e terziario
15,6% attività manifatturiere
8,0% sanità
51,1% altre professioni

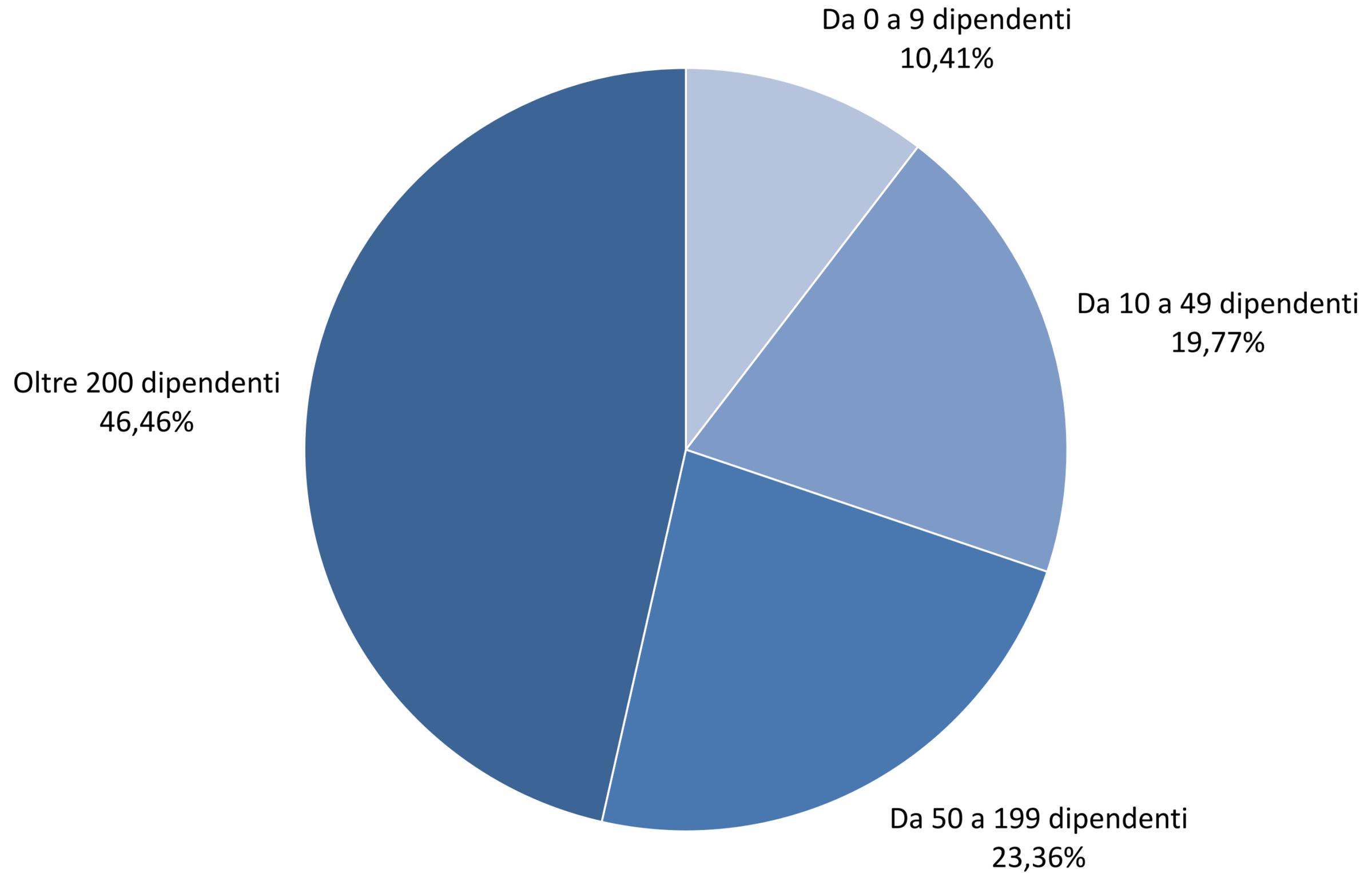


Percentuali calcolate su lavoratrici/lavoratori pari a 1.143 rispondenti

Da quanto tempo lavora in azienda?

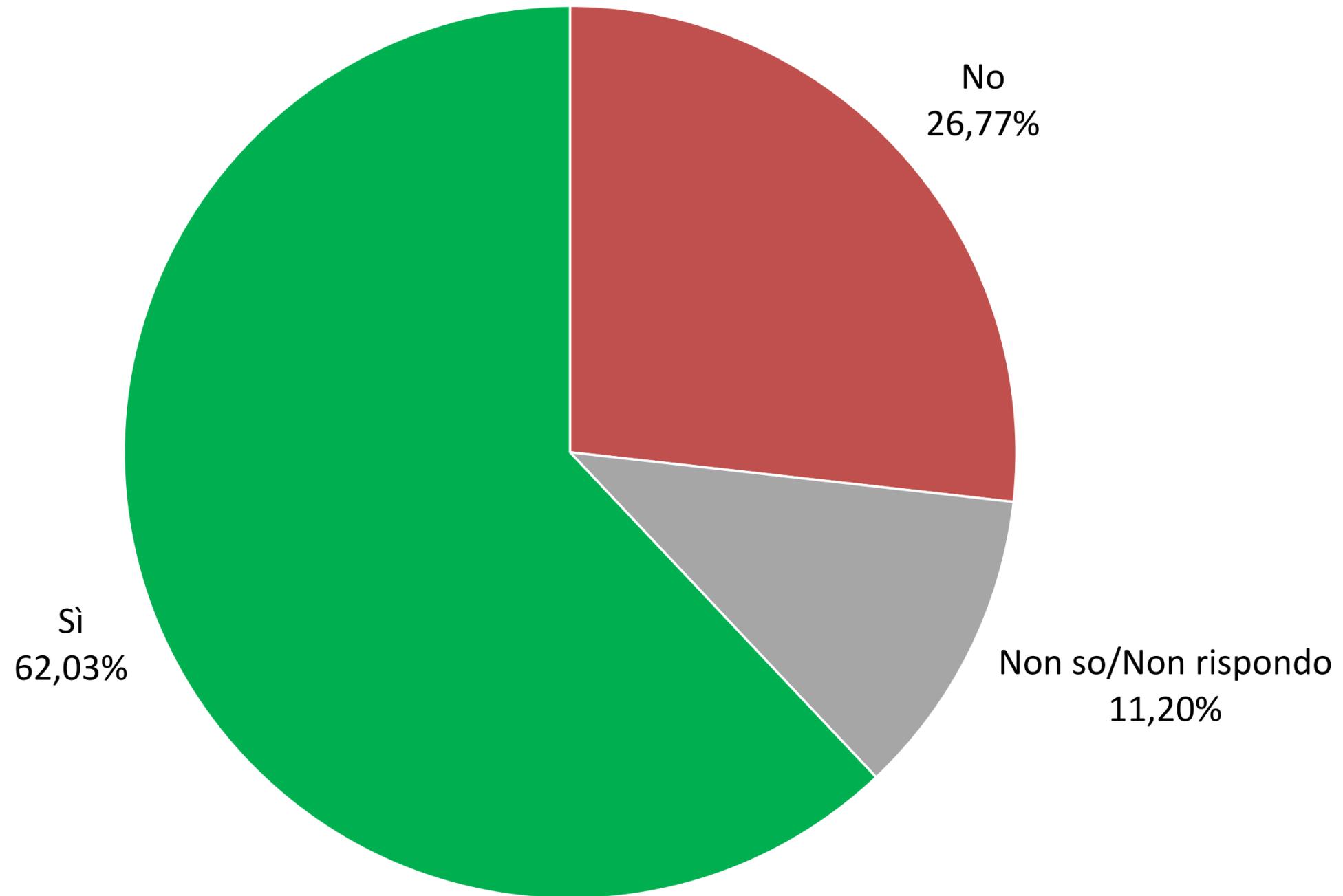


Dimensione dell'azienda in cui lavora

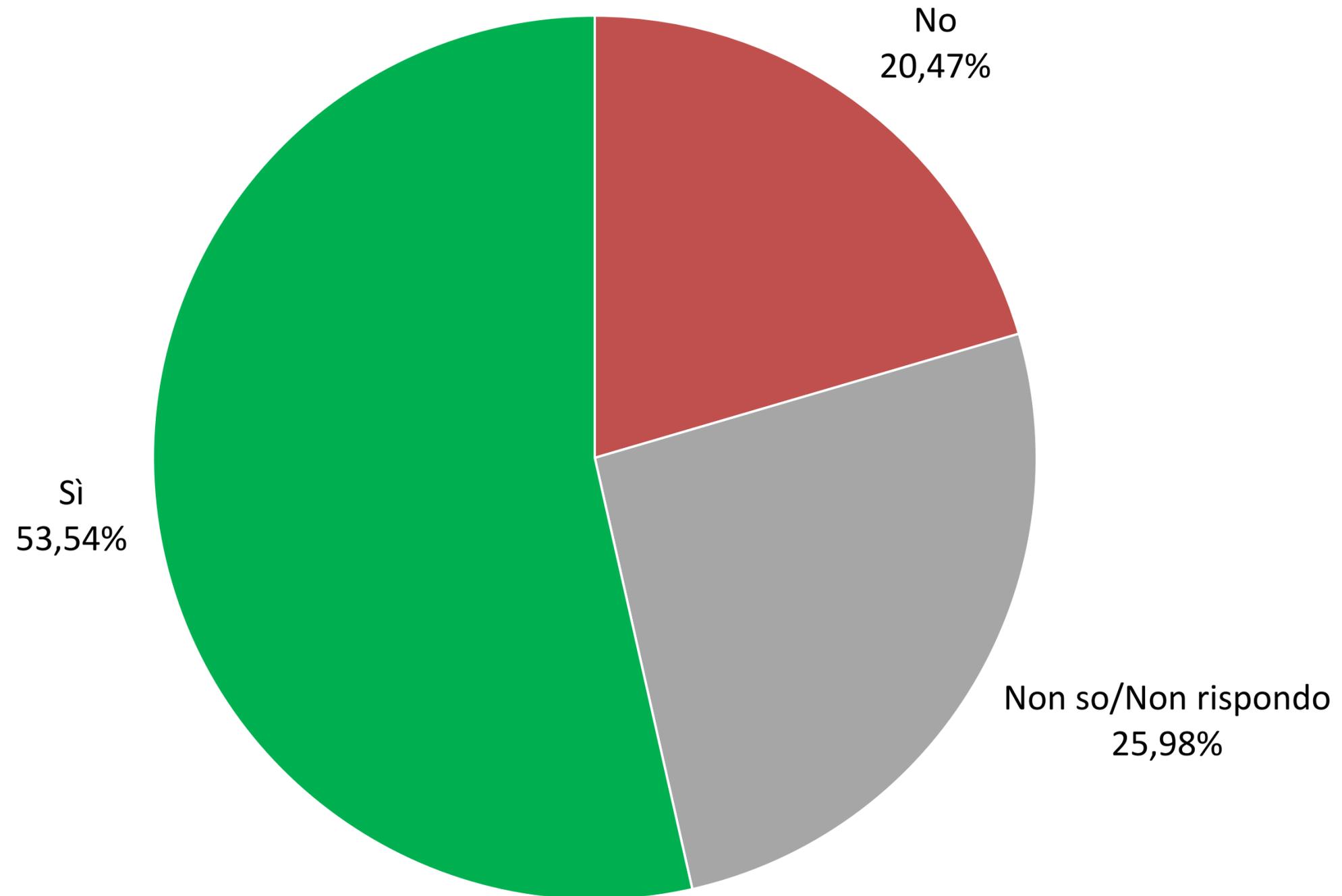


1.143 rispondenti

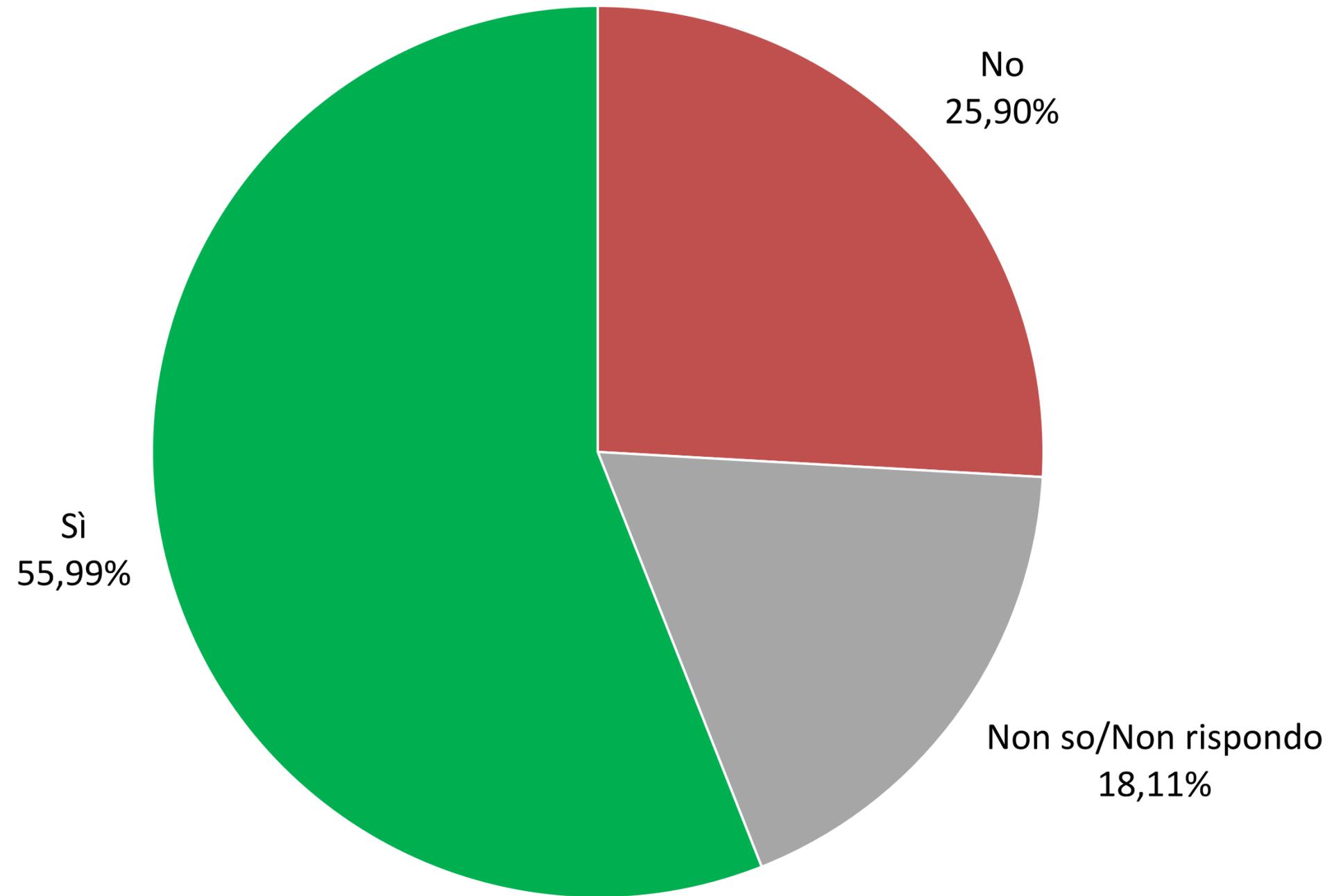
Nella sua azienda sono presenti le rappresentanze sindacali (RSU/RSA)?



Nella sua azienda ci sono forme di contrattazione aziendale?



Nella sua azienda è previsto welfare aziendale?



INCROCI: Soddisfazione lavoro e quanto si sente ascolta/o

Dove c'è ascolto è maggiore la soddisfazione di lavoratrici e lavoratori

		Nella sua azienda si sente ascoltata/o dai suoi superiori/responsabili?	
		Molto + Abbastanza ascolta/o	Poco + Per nulla ascolta/o
Quanto è soddisfatta/o del suo lavoro?	Molto soddisfatta/o	27,5%	2,0%
	Abbastanza soddisfatta/o	67,9%	40,2%
	Poco soddisfatta/o	4,3%	46,2%
	Per nulla soddisfatta/o	0,4%	11,6%

Fatti 100 i 539 rispondenti che si sentono ascoltati (Molto + Abbastanza)

Fatti 100 i 604 rispondenti che **non** si sentono ascoltati (Poco + Per nulla)

Il tema della partecipazione dei lavoratori nella vita dell'azienda

Proposta di iniziativa popolare CISL

La CISL ha proposto una legge di iniziativa popolare sulla partecipazione dei lavoratori e delle lavoratrici.

Le principali forme di partecipazione dei lavoratori in azienda sono:

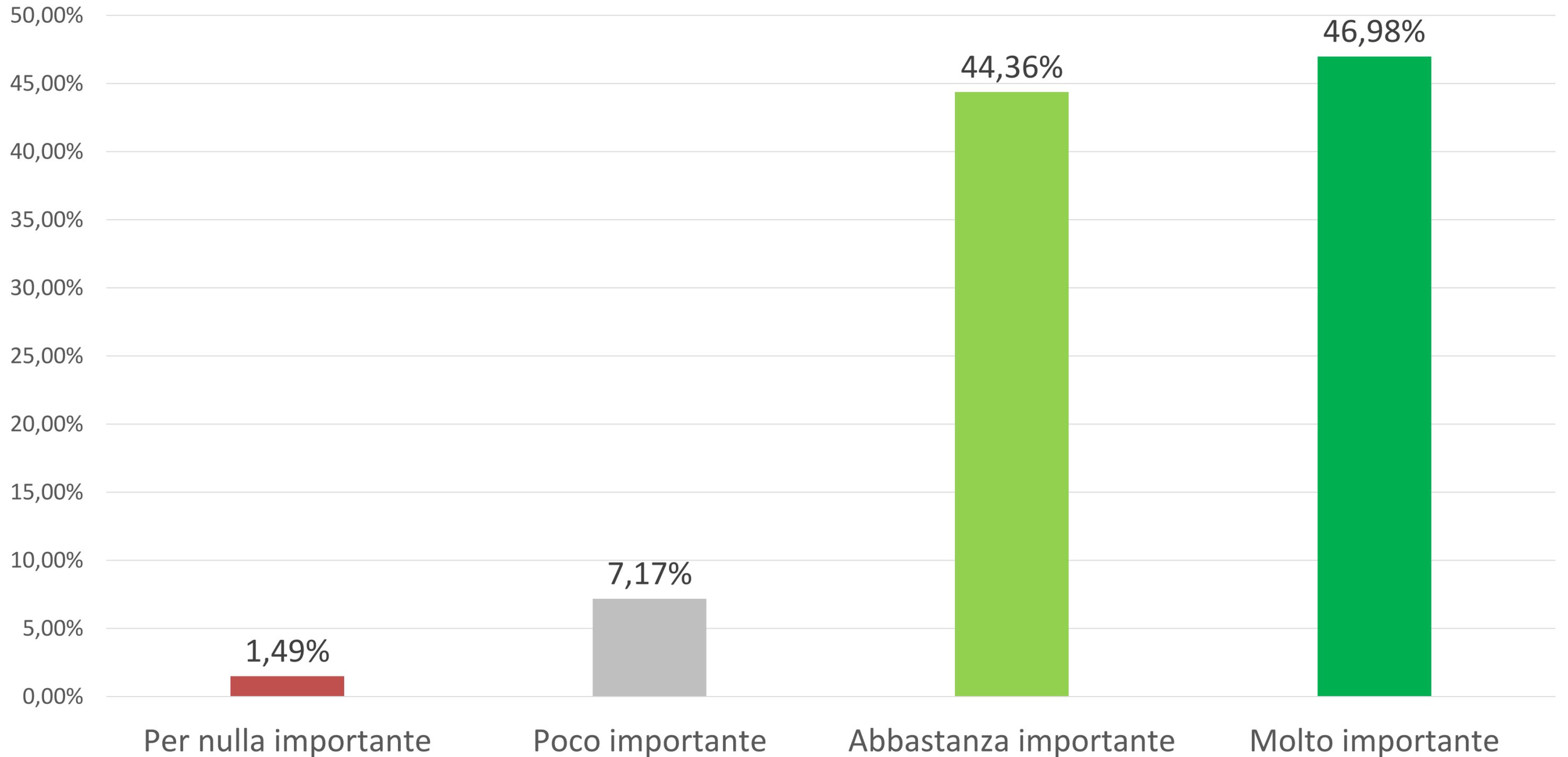
Partecipazione gestionale: la pluralità di forme di collaborazione dei lavoratori alle scelte strategiche dell'impresa (presenza nel consiglio di amministrazione, comitati di sorveglianza, etc...).

Partecipazione economico-finanziaria: la partecipazione dei lavoratori ai profitti e ai risultati dell'impresa, anche tramite forme di partecipazione al capitale, tra cui l'azionariato.

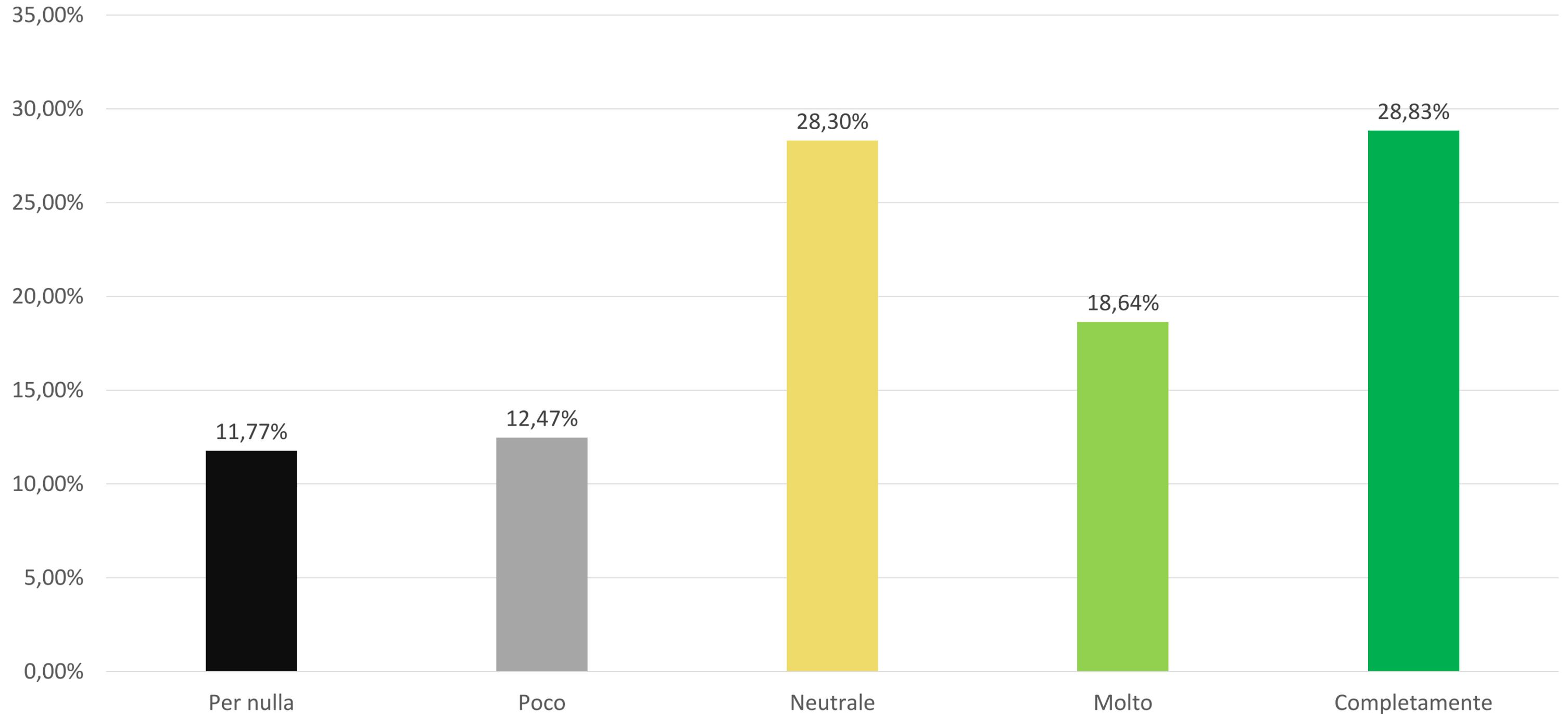
Partecipazione organizzativa: il complesso delle modalità di coinvolgimento dei lavoratori nelle decisioni relative alle varie fasi produttive e organizzative della vita dell'impresa.

Partecipazione consultiva: la partecipazione che avviene attraverso l'espressione di pareri e proposte nel merito delle decisioni che l'impresa intende assumere.

In generale la partecipazione alla vita aziendale per lei è un elemento:

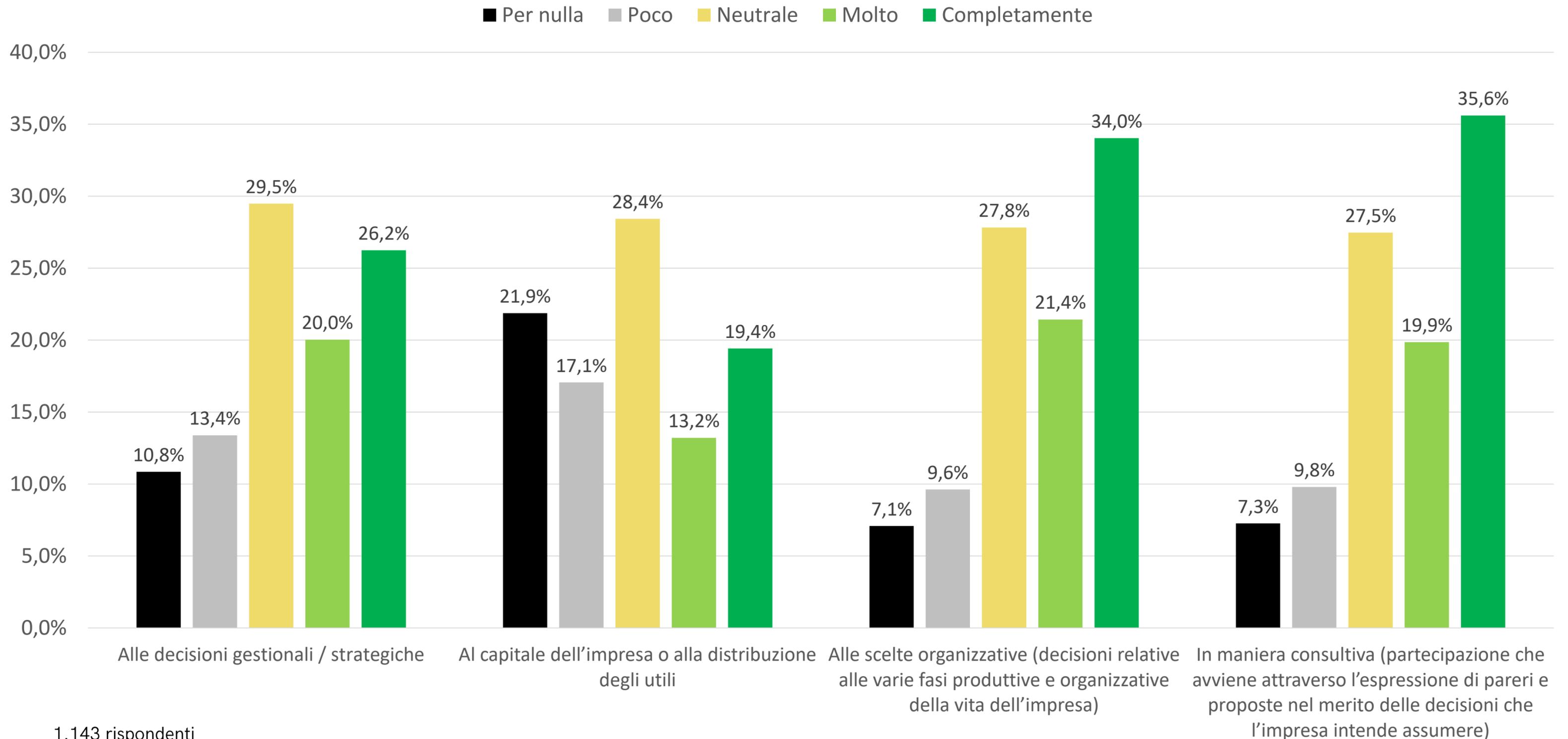


Secondo lei, nella sua azienda, per ottenere un reale miglioramento/cambiamento, quanto è importante che i lavoratori partecipino:



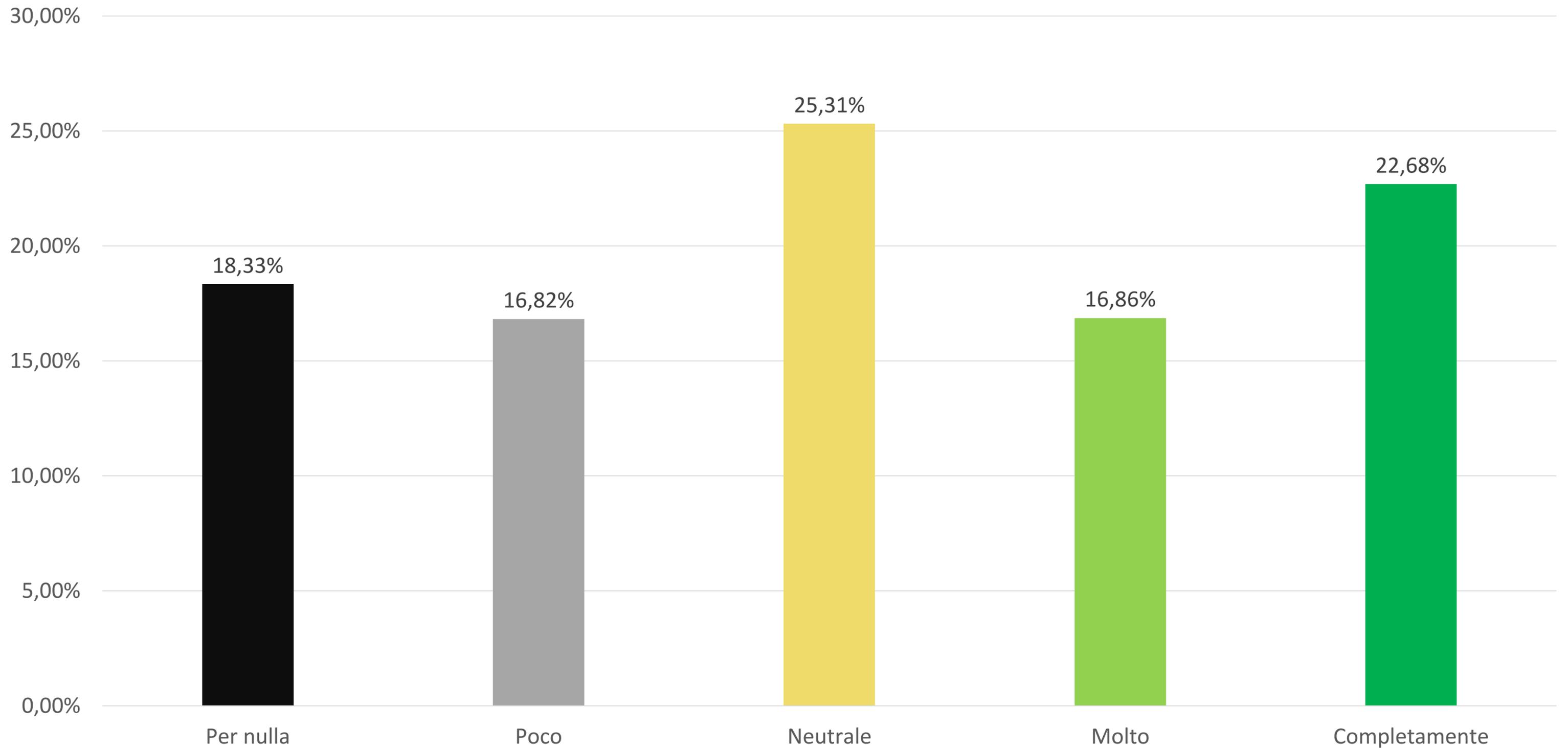
1.143 rispondenti

Secondo lei, nella sua azienda, per ottenere un reale miglioramento/cambiamento, quanto è importante che i lavoratori partecipino:

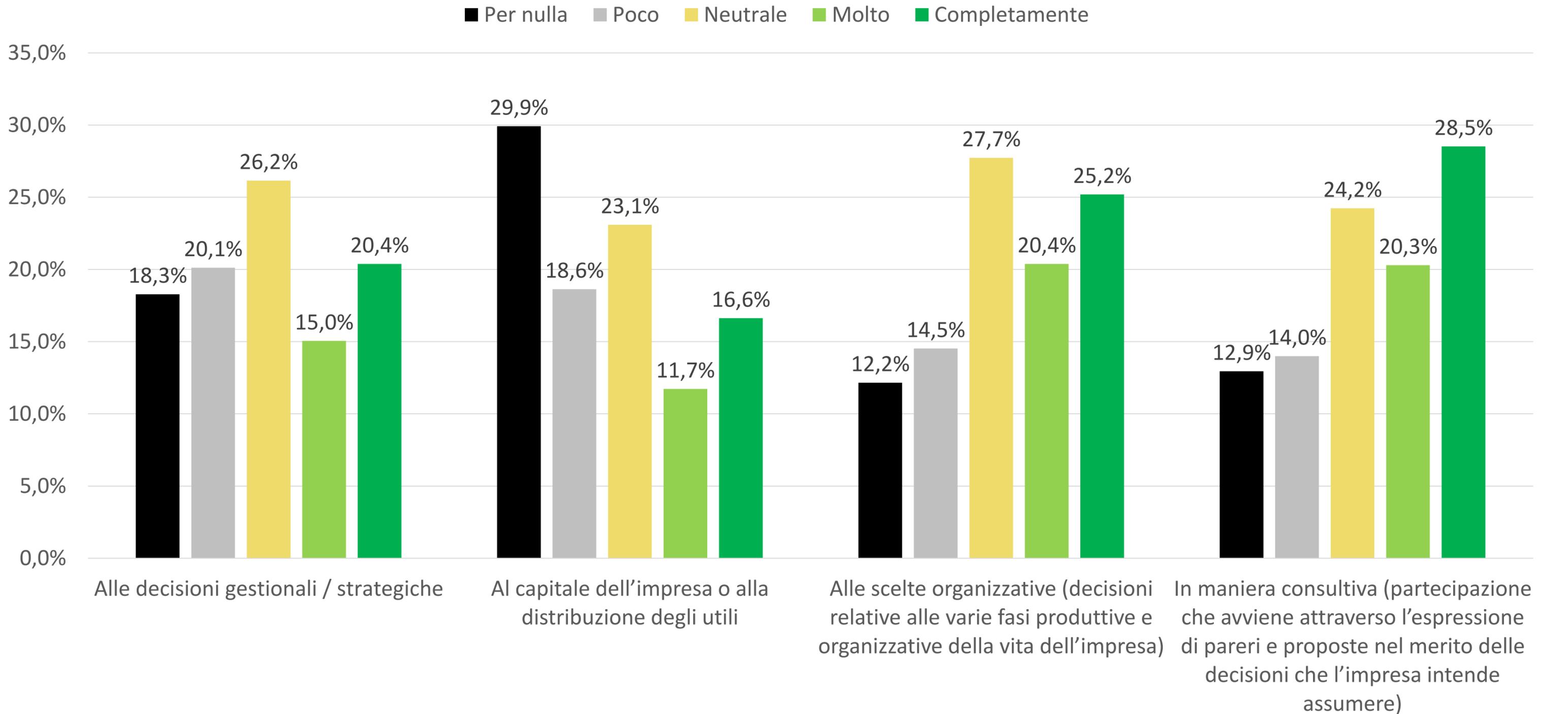


1.143 rispondenti

Nella sua azienda, lei personalmente quanto desidera partecipare:

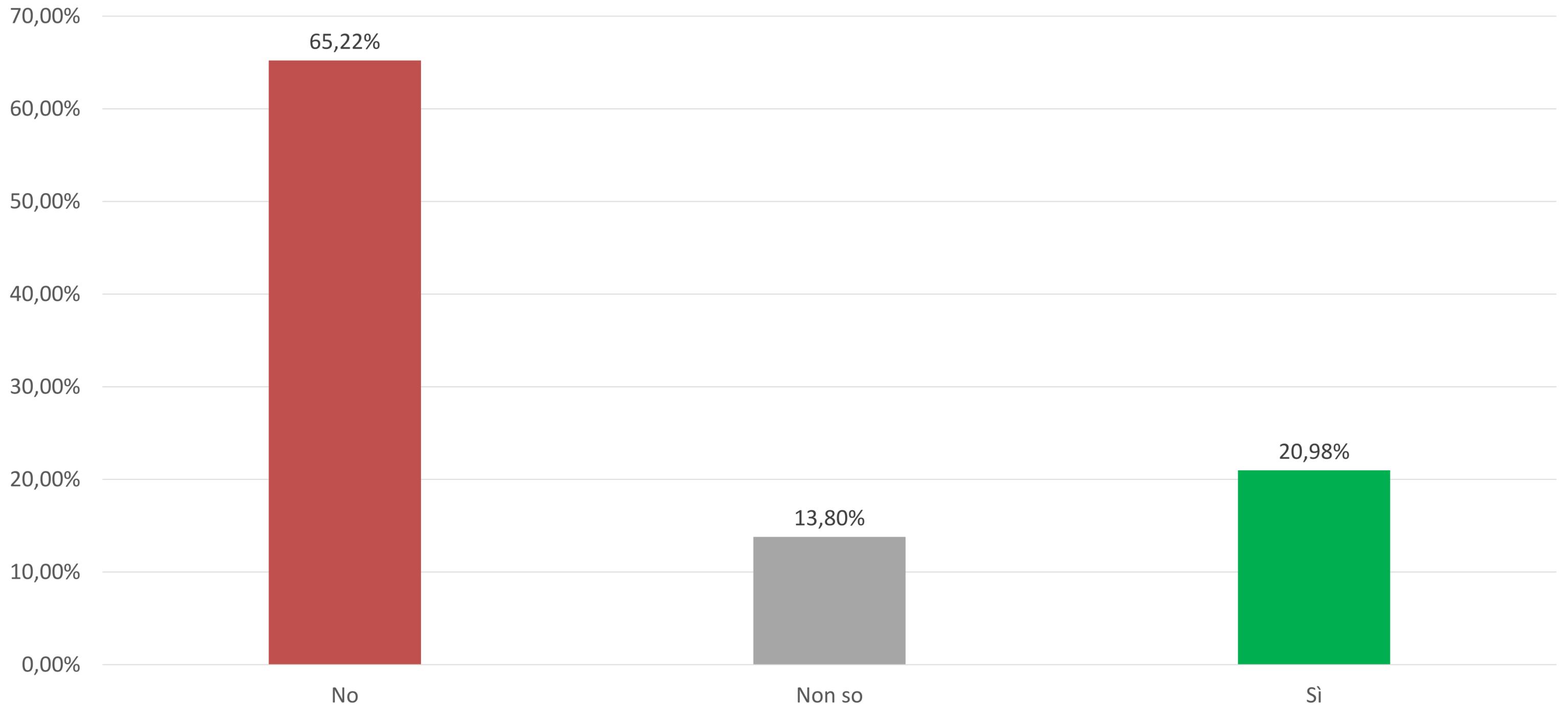


Nella sua azienda, lei personalmente quanto desidera partecipare:



1.143 rispondenti

Nella sua azienda è prevista la possibilità di partecipare, anche attraverso rappresentanti dei lavoratori:



Nella sua azienda è prevista la possibilità di partecipare, anche attraverso rappresentanti dei lavoratori:

